

平成30年10月5日

## インターナショナルエンターテイメント株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成30年10月1日～平成34年9月30日

2. 当社課題：女性労働者が多い職場であるが、管理職に占める割合は低い。

3. 目標：管理職に占める女性割合を60%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

○平成30年10月5日～ 女性労働者の声がより適切に反映されるよう、

既・新の採用を問わず管理職候補を念頭に置く。

○平成31年10月～ 男女ともに働きやすいハード・ソフトの整備をする。

○平成32年10月～ 有望な管理職候補を選定のうえ、研修等を通して、

焦らず丁寧に育成を行う。

○平成34年9月30日 管理職として登用予定。